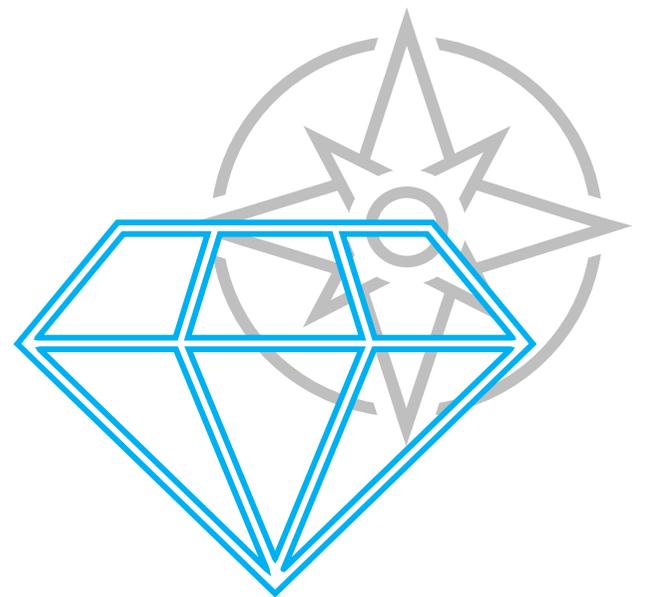


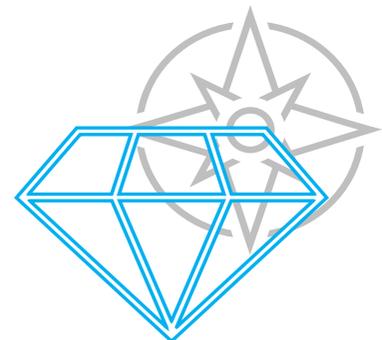
**Werte
für
Teams**



Teamwerte – wie sie uns nutzen

Werte sind nicht nur persönliche Leitlinien, sondern auch essenziell für ein funktionierendes Team.

Hier sind die wichtigsten Gründe, warum Werte für Dein Team von großer Bedeutung sind.

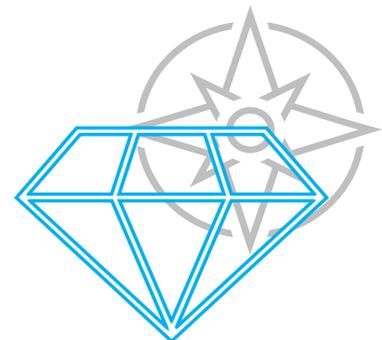


Integration von Achtsamkeit

Achtsamkeit bedeutet, sich voll und ganz auf den gegenwärtigen Moment zu konzentrieren und das Hier und Jetzt bewusst wahrzunehmen.

Diese Praxis kann nicht nur im Alltag, sondern auch am Arbeitsplatz Wunder wirken.

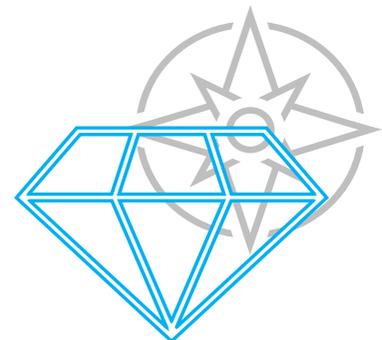
Achtsamkeit ist ein wichtiger Wert, der in Teams gefördert werden sollte.



Integration von Achtsamkeit

Indem wir uns auf den gegenwärtigen Moment konzentrieren und das Hier und Jetzt bewusst wahrnehmen, können wir nicht nur unsere individuelle Klarheit und Produktivität steigern, sondern auch die Zusammenarbeit im Team verbessern.

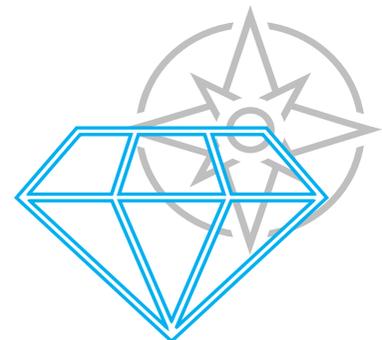
Wenn jedes Teammitglied achtsam ist, entstehen weniger Missverständnisse und mehr harmonische Interaktionen.



Kreativität und Offenheit

Ein weiterer wichtiger Wert für Teams ist die Offenheit für Neues. Bewahre stets Deinen Anfängergeist und gehe mit einem offenen und neugierigen Geist an neue Aufgaben und Herausforderungen heran.

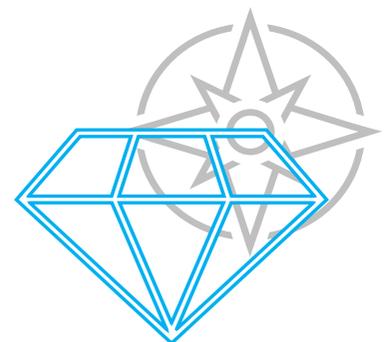
Dies fördert eine kreative und innovative Denkweise, die das Team voranbringt und hilft, gemeinsam neue Lösungsansätze zu entwickeln.



Kreativität und Offenheit

Offenheit bedeutet auch, bereit zu sein, von anderen zu lernen und unterschiedliche Perspektiven zu schätzen.

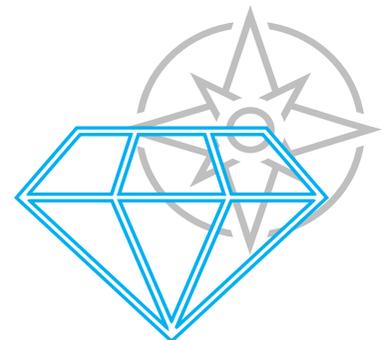
Teams, die diese Haltung fördern, sind in der Lage, flexibler auf Veränderungen zu reagieren und sich kontinuierlich weiterzuentwickeln.



Fehlerkultur und Resilienz

Resilienz ist die Fähigkeit, Rückschläge und Herausforderungen zu meistern und gestärkt aus ihnen hervorzugehen. Eine gesunde Fehlerkultur und die Bereitschaft, aus Fehlern zu lernen, sind unerlässlich für den Aufbau von Resilienz.

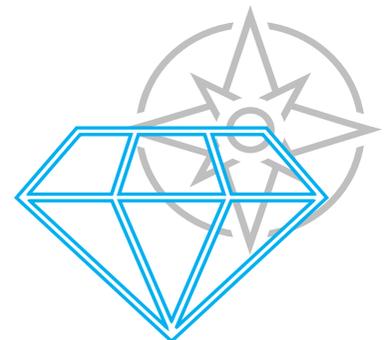
Werte wie eine wertschätzende Fehlerkultur und Resilienz sind grundlegend für erfolgreiche Teamarbeit.



Fehlerkultur und Resilienz

Eine gesunde Fehlerkultur erlaubt es den Teammitgliedern, offen über Fehler zu sprechen und daraus zu lernen, ohne Angst vor Bestrafung.

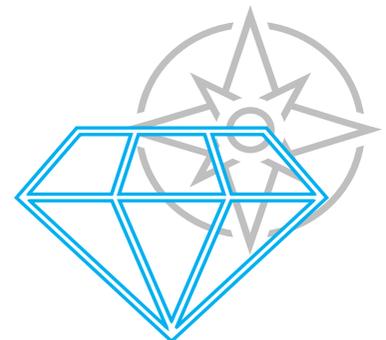
Dies stärkt die Resilienz des Teams und fördert ein Umfeld, in dem alle Mitglieder wachsen und sich weiterentwickeln können.



Zusammenarbeit und Empathie

Die Fähigkeit, die Perspektiven, Gefühle und Bedürfnisse Deiner Teammitglieder zu erkennen und zu schätzen, fördert ein harmonisches und unterstützendes Arbeitsumfeld.

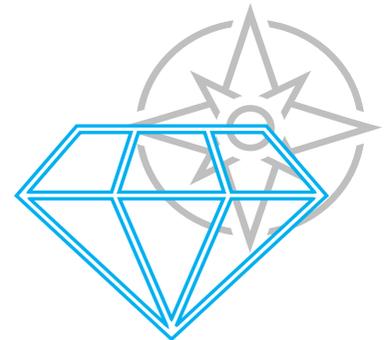
Empathie ist ein unverzichtbarer Wert für erfolgreiche Teamarbeit.



Zusammenarbeit und Empathie

Empathie schafft Vertrauen und stärkt die Beziehungen zwischen den Teammitgliedern, wodurch ein Umfeld entsteht, in dem sich jeder sicher und respektiert fühlt.

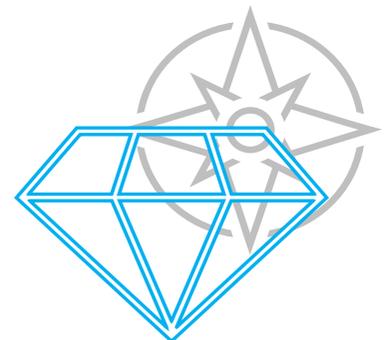
Empathische Teams arbeiten effizienter zusammen und sind in der Lage, Konflikte konstruktiv zu lösen.



Teamworkshop zur Wertefindung

Ein Beispiel aus unserer eigenen Erfahrung ist ein ganztägiger Workshop, bei dem unser Team fünf zentrale Werte definiert hat.

Jeder Einzelne hat eine Vorauswahl an Werten abgegeben, und wir haben diese besprochen, analysiert, abgestimmt und definiert.

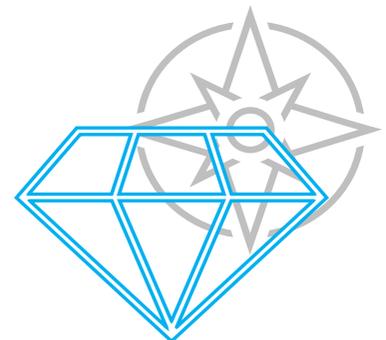


Teamworkshop zur Wertefindung

Die finalen Werte haben wir mit der Metaplantechnik visualisiert und verbunden.

Diese haben wir dann durch einprägsame Sätze verdeutlicht.

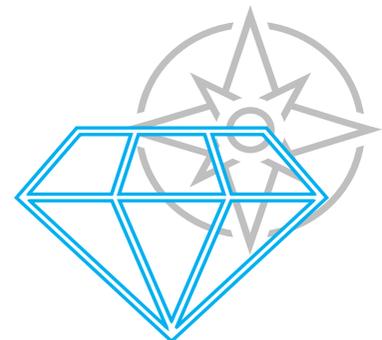
Das hat unser Teamgefühl enorm gestärkt.



Pilotprojekt zu Modern Work

In einem Projekt haben wir 55 Werte vorgeschlagen und alle Projektbeteiligten befragt, die wichtigsten auszuwählen.

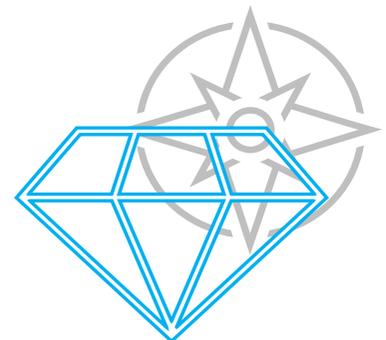
Wer nicht mit der Vorauswahl zufrieden war, konnte auf eine vollständige Liste zurückgreifen, die damals schon über 275 Werte umfasste.



Pilotprojekt zu Modern Work

Diese Werte wurden dann in den Arbeitsalltag integriert und sorgten für ein besseres Miteinander und Verständnis.

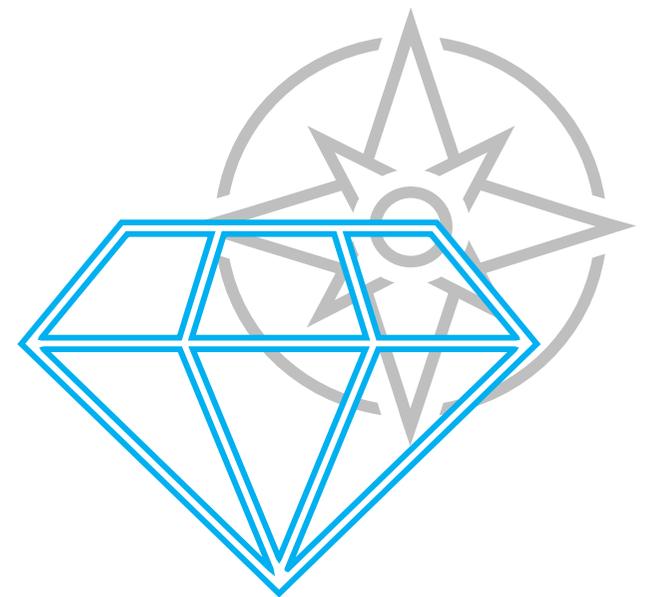
Die Zusammenarbeit wurde effizienter und harmonischer.



Was ist mit Dir?

Hast Du bereits Werte für Dein Team definiert?

**Wie hat sich das auf die Zusammenarbeit
ausgewirkt?**



Interesse geweckt?

Lust auf mehr?



Mein Blog

<https://stephanadavis.de/blog>



Meine Spotify-Playlist

[Mindset, Persönlichkeit, ...](#)

Updated!



Du findest mich auf ...



LinkedIn

[stephanadavis](#)



Threads

[@stephanadavis](#)



Instagram

[stephanadavis](#)



XING

[Stephan_Davis](#)